

Roma, 15 ottobre 2024  
Prot. n. 310/2024 GF/RC-stm

Al Presidente della Commissione di Garanzia  
per l'attuazione della legge sullo sciopero  
nei servizi pubblici essenziali

Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della Funzione Pubblica  
Ufficio Relazioni Sindacali

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali  
Ufficio di Gabinetto

Al Gabinetto del Ministro dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Relazioni Sindacali

Al Gabinetto del Ministro dell'Università e Ricerca  
Ufficio Relazioni Sindacali

Ai Magnifici Rettori delle Università italiane  
*LL.SS.*

Ai Presidenti degli Enti di Ricerca e dell'ASI  
*LL.SS.*

Ai Direttori delle Istituzioni dell'Alta Formazione  
Artistica e Musicale  
*LL.SS.*

**Oggetto: Proclamazione sciopero per l'intera giornata del 31 ottobre 2024 di tutto il personale del Comparto "Istruzione e Ricerca" - settori Scuola, Università, Ricerca, AFAM - e dei docenti universitari.**

La scrivente Organizzazione Sindacale,

visto l'esito negativo del tentativo di conciliazione svolto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in data 15 ottobre 2024

## PROCLAMA

**lo sciopero di tutto il personale del Comparto Istruzione e Ricerca - settori Scuola, Università, Ricerca, AFAM - dei docenti universitari, per l'intera giornata del 31 ottobre 2024**, contro l'inerzia del governo rispetto ad una serie di questioni che riportiamo ed in particolare per rivendicare:

1. Il rinnovo del CCNL 2022-24 con risorse adeguate a mantenere il potere d'acquisto delle retribuzioni rispetto all'inflazione del triennio 2022-2024: lo stanziamento previsto dal governo è del 5,78% a fronte dell'inflazione IPCA che si attesta al 17,3%.
2. La salvaguardia della dimensione nazionale del CCNL contro ogni ipotesi di regionalizzazione del sistema di istruzione e della ricerca
3. La riconduzione al CCNL di tutte le materie di natura contrattuale, dall'utilizzo delle risorse economiche, all'ordinamento professionale, ai percorsi di valorizzazione
4. La stabilizzazione del precariato e contro l'uso abusivo di successivi contratti e rapporti di lavoro a termine

### SETTORE SCUOLA:

- l'implementazione delle risorse per il rinnovo del CCNL 2022-2024 al fine di garantire il pieno recupero del potere di acquisto relativo al triennio;
- il raddoppio dei fondi FMOF;
- la tempestiva attuazione degli istituti contrattuali Ata;
- un piano straordinario di assunzioni su tutti i posti liberi docenti e Ata;
- la cessazione immediata dell'uso abusivo di successivi rapporti e contratti di lavoro a tempo determinato e della discriminazione subita dai precari ai quali viene negato il riconoscimento della progressione salariale basata sui precedenti anni di servizio;
- l'integrazione dei fondi necessari per attribuire la card docenti nella misura di 500 euro sia al personale di ruolo che ai precari con contratto fino al 31 agosto e al 30 giugno;
- l'eliminazione degli eccessi di burocrazia nel lavoro dei docenti;
- cancellazione della figura del docente stabilmente incentivato;
- la reintegrazione dell'utilità del 2013 ai fini della carriera;
- l'eliminazione di vincoli imposti per legge relativi ai blocchi della mobilità;
- la proroga dei contratti ATA per il PNRR e Agenda Sud, fino a tutto il 2026;

*Il Segretario generale*

- la disattivazione dell'applicativo "passweb" e la previsione di una data certa per la sua cancellazione dagli oneri scolastici;
- il tempestivo pagamento dei supplenti brevi e saltuari, collocando a carico del MEF su partita di spesa fissa la corresponsione degli stipendi;
- la definizione di nuovi parametri degli organici Ata che tengano conto delle numerose complessità che non possono essere ridotte al solo numero degli alunni;
- la conversione in organico di diritto dei posti autorizzati in deroga sul sostegno;
- l'interruzione dell'incessante taglio degli organici legato al dimensionamento della rete scolastica.

### **SETTORE UNIVERSITA':**

- Il recupero del taglio operato per il 2024 al Fondo di Finanziamento Ordinario che è stato di 530 milioni di euro che, considerato il mancato finanziamento necessario a coprire le spese del rinnovo del CCNL 2022-24 per il personale tecnico amministrativo e del corrispondente adeguamento della retribuzione del personale docente e ricercatore, mette a repentaglio la sostenibilità finanziaria di diversi atenei e la tenuta del sistema universitario nel suo complesso già fortemente sottofinanziato.
- Un piano straordinario di reclutamento che porti il rapporto tra il personale e il numero degli studenti almeno al livello della media dei paesi della UE
- Un pre-ruolo che riconosca una equa retribuzione e diritti per i lavoratori precari
- Il recupero del taglio e l'incremento ulteriore del fondo per la valorizzazione professionale del personale tecnico amministrativo, oggi con la retribuzione media più bassa del pubblico impiego
- Il riconoscimento ai sensi della sentenza della corte di giustizia europea, della giusta retribuzione e della ricostruzione di carriera per gli ex lettori e per un finanziamento che consenta per via contrattuale la stessa soluzione per il personale CEL.

### **SETTORE RICERCA:**

- Una riforma dell'ordinamento professionale che riconosca la specificità dei ricercatori e tecnologi e valorizzi il personale tecnico e amministrativo
- Il recupero della mancata erogazione del 5% dell'incremento contrattuale relativo al triennio 2019-2024 e la mancata finalizzazione sia dello 0,22% della massa salariale per l'incremento

*Il Segretario generale*

dei fondi accessori, sia delle risorse aggiuntive destinate agli Enti di Ricerca dalle finanziarie 2022 e 2024

- Uno specifico finanziamento per consentire la stabilizzazione dei lavoratori precari

#### **SETTORE AFAM:**

- la progressiva equiparazione dei livelli retributivi alle analoghe realtà europee
- il pieno riconoscimento dell'attività di ricerca dei docenti
- un ordinamento professionale del personale TA realmente al passo con le innovazioni in corso
- la creazione di uno specifico ruolo per le nuove figure tecniche
- l'ampliamento delle dotazioni organiche in linea con il forte incremento degli iscritti ai percorsi AFAM
- l'allargamento delle facoltà assunzionali a tutti i posti annualmente disponibili finalizzato al totale superamento del precariato
- la parità di trattamento giuridico ed economico del personale precario e il superamento dell'utilizzo intensivo dei contratti atipici.

**Durante lo sciopero sarà garantito il rispetto delle prestazioni indispensabili, come previsto dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del 2 dicembre 2020.**

Il Segretario generale FLC CGIL  
Gianna Fracassi



# PER UN **CONTRATTO GIUSTO** E UN **LAVORO STABILE**

Lavoratrici e lavoratori della conoscenza **fanno sul serio!**  
**GIOVEDÌ 31 OTTOBRE 2024**  
**SCIOPERO INTERA GIORNATA**

**SCUOLA**

## IL PERSONALE ATA IN LOTTA PER OTTENERE

- Aumenti contrattuali per il triennio 2022-2024 degni di questo nome.
- Un piano straordinario di assunzioni su tutti i posti liberi.
- Nuovi parametri per la definizione degli organici che tengano conto delle diverse complessità che non possono essere ridotte al solo numero degli alunni.
- L'interruzione del taglio degli organici legato al dimensionamento della rete scolastica.
- La proroga dei contratti ATA per il PNRR e Agenda Sud, fino a tutto il 2026.
- L'estensione della figura dell'assistente tecnico in ogni scuola del 1° ciclo.
- La tempestiva attuazione degli istituti contrattuali ATA.
- L'avvio immediato della formazione per attribuire circa 60 mila nuove posizioni economiche.
- Il riconoscimento del buono pasto.
- La centralizzazione delle procedure per la compilazione delle graduatorie.
- L'eliminazione di Passweb dalle scuole.
- L'aumento dell'indennità di direzione dei Funzionari DSGA.

**IL PERSONALE ATA DELLA SCUOLA SCIOPERA PERCHÈ  
IL LAVORO ATA DEVE ESSERE RICONOSCIUTO E BEN RETRIBUITO**



**INIZIATIVE NELLE PRINCIPALI CITTÀ ITALIANE**

[www.flcgil.it](http://www.flcgil.it)

# PER UN **CONTRATTO GIUSTO** E UN **LAVORO STABILE**

Lavoratrici e lavoratori della conoscenza **fanno sul serio!**  
**GIOVEDÌ 31 OTTOBRE 2024**  
**SCIOPERO INTERA GIORNATA**

**SCUOLA**

## I DOCENTI PRECARI SCIOPERANO PER RIVENDICARE

- Un piano straordinario di assunzioni su tutti i posti liberi docenti.
- L'attuazione immediata della direttiva della Commissione Europea che chiede la cessazione dell'abuso di successivi contratti di lavoro a tempo determinato e della discriminazione subita dai precari ai quali viene negato il riconoscimento della progressione salariale basata sui precedenti anni di servizio.
- Il tempestivo pagamento degli stipendi ai supplenti brevi e saltuari, collocando a carico del MEF la corresponsione degli stipendi.
- La conversione in organico di diritto degli oltre 100 mila posti autorizzati in deroga sul sostegno.
- La sospensione immediata dell'emanazione dei bandi dei prossimi concorsi PNRR fino ad assorbimento degli idonei di precedenti concorsi.
- Il potenziamento dei percorsi di abilitazione/specializzazione sulla base del fabbisogno e abbattimento dei costi a carico.
- Trasparenza e legalità nella acquisizione dei titoli di studio e contro le sanatorie.
- La fine delle ingerenze e della discrezionalità nell'attribuire le supplenze.
- L'integrazione dei fondi necessari per attribuire la card docenti nella misura di 500 euro anche ai precari con contratto fino al 31 agosto e al 30 giugno.



**INIZIATIVE NELLE PRINCIPALI CITTÀ ITALIANE**

[www.flcgil.it](http://www.flcgil.it)

# PER UN **CONTRATTO GIUSTO** E UN **LAVORO STABILE**

Lavoratrici e lavoratori della conoscenza **fanno sul serio!**

**GIOVEDÌ 31 OTTOBRE 2024**  
**SCIOPERO INTERA GIORNATA**

**SCUOLA**

## LA SCUOLA DEMOCRATICA SCIOPERA CONTRO LE RIFORME REGRESSIVE DI VALDITARA

- Una filiera tecnologico-professionale che riduce l'offerta formativa e la consegna ai privati.
- Il liceo made in Italy che risponde a una visione aziendalistica dell'istruzione.
- I nuovi strumenti di valutazione basati su criteri selettivi e punitivi.
- L'impovertimento dei percorsi di specializzazione per il sostegno.
- La revisione dell'indicazioni nazionali e linee guida dell'educazione civica ispirate all'individualismo e al culto della nazione e del profitto.
- L'istituzione di classi "differenziali" per alunni non italofoni.
- L'introduzione del middle management (docente tutor e orientatore).
- Il dimensionamento della rete scolastiche che crea istituzioni mostro e tagli a posti di lavoro.



**INIZIATIVE NELLE PRINCIPALI CITTÀ ITALIANE**

[www.flcgil.it](http://www.flcgil.it)

# PER UN **CONTRATTO GIUSTO** E UN **LAVORO STABILE**

Lavoratrici e lavoratori della conoscenza **fanno sul serio!**  
**GIOVEDÌ 31 OTTOBRE 2024**  
**SCIOPERO INTERA GIORNATA**

**SCUOLA**

**L'INFLAZIONE ERODE I NOSTRI STIPENDI, MA DAL GOVERNO E DAL MINISTRO VALDITARA SOLO VANEGGIAMENTI E SILENZI**

Il Governo stanza risorse pari solo ad 1/3 (5,78%) dell'inflazione relativa al triennio contrattuale 2022-2024, per aumenti pari a 135 euro lordi medi anziché 400 euro lordi medi al mese.

Così facendo perdiamo in media 270 euro al mese e 3.500 euro l'anno.

Dopo aver ricevuto il "pacco di natale" nel dicembre scorso (appena 80 euro di aumenti lordi medi mensili) adesso ci aspetta un altro "pacco" di soli 55 euro lordi medi mensili: una miseria.

La FLC CGIL rivendica

- Stipendi di livello europeo.
- Il recupero pieno dell'inflazione (circa il 17%) per le lavoratrici e i lavoratori della scuola.
- Il raddoppio dei fondi FMOF per il salario accessorio.
- I buoni pasto (siamo gli unici nel panorama del pubblico impiego a non beneficiarne).
- Il riconoscimento del 2013 ai fini della progressione di carriera.
- La cancellazione del meccanismo premiale e competitivo del docente stabilmente incentivato e il riconoscimento dell'impegno di tutti i docenti.
- Stanziamenti per la valorizzazione dei diversi profili ATA.

**IL CCNL È UN DIRITTO E NON PUÒ ESSERE BARATTATO CON NESSUN'ALTRA MISURA CHE TUTELI IL POTERE D'ACQUISTO DEI NOSTRI STIPENDI E LA NOSTRA DIGNITÀ PROFESSIONALE.**



**INIZIATIVE NELLE PRINCIPALI CITTÀ ITALIANE**

[www.flcgil.it](http://www.flcgil.it)

# PER UN **CONTRATTO GIUSTO** E UN **LAVORO STABILE**

Lavoratrici e lavoratori della conoscenza **fanno sul serio!**

**GIOVEDÌ 31 OTTOBRE 2024**

**SCIOPERO**  
**INTERA GIORNATA**

**SCUOLA | UNIVERSITÀ | RICERCA | AFAM**



## **PIÙ RISORSE ECONOMICHE PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO**

Lo stanziamento previsto dal Governo è insufficiente a mantenere il potere d'acquisto delle retribuzioni rispetto all'inflazione del triennio 2022-2024: in legge di bilancio è del 5,78% a fronte dell'inflazione IPCA che si attesta al 17,3%.



## **FERMARE L'AUTONOMIA DIFFERENZIATA DEI CONTRATTI**

Salvaguardare la dimensione nazionale del contratto contro ogni ipotesi di regionalizzazione del sistema di istruzione e della ricerca.



## **CENTRALITÀ DEL CONTRATTO COLLETTIVO**

Affermare il principio che è il contratto di lavoro a definire l'utilizzo delle risorse economiche a disposizione, l'ordinamento professionale e la valorizzazione del personale.



## **STESSO LAVORO, STESSI DIRITTI**

Combattere il precariato per rendere stabile il lavoro, cancellare l'abuso dei contratti a termine e riconoscere gli stessi diritti di chi lavora a tempo indeterminato.



## **BASTA TAGLI AI SETTORI DELLA CONOSCENZA**

La spesa in istruzione e ricerca non è un costo ma un investimento.



**FLC CGIL**

**INIZIATIVE NELLE PRINCIPALI CITTÀ ITALIANE**

[www.flcgil.it](http://www.flcgil.it)